



# CODICE ETICO

**A.R.C.E.M.I. Impianti S.r.l.**

Via Stazione 27 – fraz. Mattarello – 38123 TRENTO

Registro imprese di Trento n. 00976370221

e-mail address: [arcemi@arcemi.com](mailto:arcemi@arcemi.com)

n° revisione	Data revisione
01	30.12.2024

---

## INTRODUZIONE

A.R.C.E.M.I. Impianti S.r.l. ritiene imprescindibile l'osservanza delle leggi e dei principi di trasparenza, professionalità, integrità, etica e correttezza nell'agire quotidiano dentro e fuori l'azienda di tutti i suoi stakeholder.

Il presente Codice Etico, che costituisce parte integrante del Modello di organizzazione, gestione e controllo adottato ai sensi del D. Lgs. n. 231/2001, esprime i valori e i principi che guidano l'attività di A.R.C.E.M.I. Impianti S.r.l. (di seguito anche la "Società"), impegnata nella progettazione, ingegnerizzazione e realizzazione di macchine, apparecchi di sollevamento e manutenzione, nonché di impianti meccanici complessi, ed assistenza tecnica delle installazioni e manutenzioni degli stessi.

Il presente documento rappresenta un punto di riferimento per tutti coloro che operano con/per la Società, definendo regole di comportamento coerenti con l'obiettivo di mantenere i più elevati standard di etica, trasparenza e responsabilità.

Questo Codice si applica a:

- organi sociali (Amministratori, Componenti dell'Organo di Controllo, Assemblea Soci, etc.)
- Dirigenti.
- Dipendenti e collaboratori a ogni livello.
- Fornitori, subappaltatori, consulenti, agenti e altri partner commerciali.

È responsabilità di detti stakeholder osservare i principi etici e le politiche del Codice, promuoverne la divulgazione ed essere esempio di una sua concreta applicazione.

Tutti i Destinatari sono pertanto tenuti a rispettare e promuovere i valori ed i principi etici per la crescita e lo sviluppo futuro della Società.

Il presente Codice Etico costituisce un vincolo per l'operato di Amministratori, Manager e Dipendenti, nonché di tutti i soggetti che, in Italia ed all'estero, agiscono nell'ambito degli interessi di A.R.C.E.M.I. Impianti S.r.l., la quale provvede, disciplinando i suoi rapporti con tali soggetti, al loro coinvolgimento nel rispetto dello stesso.

La Società si impegna a diffondere il presente Codice Etico presso tutti i portatori di interesse nei confronti dell'azienda, e ad adeguare i propri principi di riferimento in coerenza con l'evoluzione normativa e con i valori accettati dal contesto nel quale opera.

---

## a) LA SOCIETA'

A.R.C.E.M.I. Impianti S.r.l. ha avviato la propria attività di costruzione e progettazione di macchine ed impianti sin dal 1983, ed oggi rappresenta un punto di riferimento per la progettazione e per la realizzazione di attrezzature per il sollevamento, il trasporto, l'estrazione e il dosaggio di materiali sfusi, applicate nel settore del cemento, dell'acciaio, della chimica, nonché da imprese estrattive e da aziende di termovalorizzazione dei rifiuti. Dal 2024, la Società è entrata a far parte del Gruppo TRASMEC, leader dell'ingegneria e realizzazione dei sistemi per il trasporto e lo stoccaggio di materiali sfusi, avente *headquarters* a Casalbuttano (CR), con evidenti sinergie sia in campo commerciale che tecnico.

Da oltre 20 anni la Società si avvale dell'ISO 9001, che come noto è lo standard di qualità che ha come scopo il perseguitamento della soddisfazione del cliente in merito ai prodotti e servizi forniti, nonché il miglioramento continuo delle prestazioni aziendali, permettendo ad A.R.C.E.M.I. Impianti S.r.l. di assicurare ai propri clienti il mantenimento e il miglioramento nel tempo della qualità dei propri beni e servizi.

Gli standard di calcolo e progettazione utilizzati sono quelli DIN, UNI e ISO, oltre alle Direttive Europee per la Sicurezza (Direttiva Macchine, Direttiva Bassa Tensione, Direttiva EMC). La realizzazione delle suddette attrezzature è affidata ad officine terze, ampiamente fidelizzate, situate esclusivamente in Italia, ben attrezzate ed in grado di soddisfare le richieste provenienti dalla Società.

La Mission di A.R.C.E.M.I. Impianti S.r.l. è quella di fornire soluzioni ingegneristiche innovative ed efficienti, contribuendo allo sviluppo sostenibile e rispettando i più alti standard di qualità, sicurezza ed etica. Inoltre, la Società vuole essere un punto di riferimento nel settore, distinguendosi per l'integrità, l'affidabilità e l'impatto positivo delle sue attività.

La sede sociale, amministrativa e logistica della Società è a Trento (TN), in via Stazione 27, mentre il magazzino aziendale è sito in via Klagenfurt 46.

## b) PRINCIPI FONDAMENTALI

Come ogni Società del Gruppo Trasmec, A.R.C.E.M.I. Impianti S.r.l. si impegna a:

- Gestire i rapporti commerciali in conformità a tutte le normative e i regolamenti in vigore: conseguentemente, ogni dipendente della Società deve impegnarsi al rispetto delle leggi e dei regolamenti attuativi vigenti. Tale impegno deve valere anche per i fornitori, i clienti e per chiunque abbia rapporti con la Società, la quale non inizierà o proseguirà

alcun rapporto con chi non intenda allinearsi al principio del rigoroso rispetto di tutte le norme di legge;

- Agire sempre nel rispetto reciproco, attenendosi ai propri obblighi morali e sociali: l'etica comporta anche la necessità di fare ciò che è moralmente corretto e responsabile nell'esercizio degli affari, senza giungere a compromessi con i propri principi morali (onestà, equità, salute, legalità, lealtà, affidabilità, rispetto reciproco e dignità, responsabilità, trasparenza);
- Adempiere alle norme ed ai regolamenti in materia di protezione, salute e sicurezza delle persone;
- Risparmiare risorse e proteggere l'ambiente, attraverso la riduzione dell'impatto ambientale derivante dalle attività produttive;
- Non utilizzare mai le risorse e/o i beni aziendali per trarne un profitto personale;
- Non assumere mai decisioni basate sul tornaconto personale;
- Contribuire allo sviluppo delle comunità locali in cui la Società opera, adottando un codice deontologico in grado di assicurare impegno, onestà, correttezza e rispetto delle regole.

Pertanto, i principi di riferimento di A.R.C.E.M.I. Impianti S.r.l. sono i seguenti:

## **1. Legalità e conformità normativa**

La Società riconosce il rispetto delle leggi, dei regolamenti e delle normative applicabili come un principio imprescindibile. A.R.C.E.M.I. Impianti S.r.l. opera con trasparenza e responsabilità in tutte le attività aziendali.

## **2. Integrità morale**

Chiunque operi a favore della Società è obbligato ad operare con onestà, lealtà e trasparenza in ogni aspetto dell'attività, evitando conflitti di interesse e comportamenti scorretti. In particolare le situazioni che possono generare conflitti di interesse sono:

1. interessi economici e finanziari di un dipendente di A.R.C.E.M.I. Impianti S.r.l. o della propria famiglia nell'attività di fornitura;
2. utilizzo della propria posizione all'interno della Società o delle informazioni o conoscenze acquisite nel proprio lavoro in modo che si possa creare conflitto tra i propri interessi personali e gli interessi di A.R.C.E.M.I. Impianti S.r.l.

## **3. Rispetto delle persone**

A.R.C.E.M.I. Impianti S.r.l. promuove la tutela della dignità, dei diritti umani e delle diversità, creando un ambiente di lavoro sicuro, inclusivo e privo di discriminazioni. Evita nei rapporti con gli interlocutori ogni discriminazione in base all'età, al sesso, allo stato di salute, alla razza, alla nazionalità, alle opinioni pubbliche e alle credenze religiose. La Società si impegna a garantire un ambiente di lavoro adeguato dal punto di vista della sicurezza e della salute dei dipendenti adottando tutte le misure necessarie, e richiede ai destinatari del presente Codice il massimo impegno a rispettare le misure di prevenzione e sicurezza poste in essere.

#### **4. Centralità del cliente**

La Società intende garantire la piena soddisfazione dei propri clienti, offrendo soluzioni tecniche che rispondano ai più alti standard di qualità, sicurezza ed efficienza.

#### **5. Innovazione e qualità**

A.R.C.E.M.I. Impianti S.r.l ha nel proprio DNA l'innovazione continua, adottando tecnologie avanzate e promuovendo una cultura aziendale orientata all'eccellenza tecnica.

#### **6. Sostenibilità ambientale**

La Società adotta pratiche sostenibili per minimizzare l'impatto ambientale delle sue attività, promuovendo l'efficienza energetica e il rispetto dell'ecosistema.

#### **7. Concorrenza leale**

A.R.C.E.M.I. Impianti S.r.l. opera nel rispetto delle regole di mercato, evitando pratiche anticoncorrenziali e promuovendo una competizione etica.

A.R.C.E.M.I. Impianti S.r.l. diffonde i presenti valori e vigila sulla loro osservanza con principi, protocolli, opportuni strumenti di formazione ed informazione ed un adeguato sistema sanzionatorio.

### **c) NORME DI COMPORTAMENTO**

A.R.C.E.M.I. Impianti S.r.l. ritiene essenziale che i Destinatari del presente Codice Etico ispirino le proprie azioni in assoluta conformità con le seguenti regole di comportamento:

#### **1. NEI RAPPORTI INTERNI**

- **Rispetto e valorizzazione:** è necessario favorire la collaborazione, il rispetto reciproco e la crescita professionale dei collaboratori.
- **Salute e sicurezza:** è obbligatorio osservare rigorosamente le normative in materia di sicurezza, promuovendo la prevenzione degli infortuni e il benessere sul lavoro.

- **Formazione continua:** la Società ritiene prioritaria la formazione per aggiornare costantemente le competenze tecniche e professionali dei dipendenti.

## 2. NEI RAPPORTI CON I CLIENTI

- **Trasparenza:** tutti coloro che rappresentano commercialmente la Società sono tenuti a rilasciare informazioni chiare e complete su prodotti, servizi e relativi costi, evitando pratiche ingannevoli.
- **Riservatezza:** la Società esige che i dati sensibili dei clienti abbiano la massima protezione, adottando sistemi sicuri per la loro gestione.
- **Reattività:** è richiesto ai Destinatari il massimo impegno al fine di rispondere tempestivamente alle richieste dei clienti e per risolvere eventuali problematiche con efficienza.

## 3. NEI RAPPORTI CON I FORNITORI E I PARTNER COMMERCIALI

- **Selezione etica:** La Società utilizza criteri di valutazione oggettivi per la scelta di fornitori e partner, privilegiando coloro che condividono i suoi principi etici fondamentali.
- **Contratti trasparenti:** i contratti alla base dei rapporti con i fornitori e partner devono essere chiari e completi, che vincolino al rispetto reciproco degli impegni presi.
- **Anticorruzione:** A.R.C.E.M.I. Impianti S.r.l. non tollera pratiche corruttive e si impegna a prevenirle in ogni forma. Pertanto, non ammette forme di regalo che possono essere interpretate come eccedenti le normali pratiche di cortesia o comunque rivolte ad acquistare trattamenti di favore nella conduzione di qualsiasi attività collegabile alla Società.

## 4. NEI RAPPORTI CON LE AUTORITÀ

- **Collaborazione trasparente:** La Società ritiene essenziale il rispetto delle leggi e la collaborazione con le Autorità in modo trasparente, evitando ogni comportamento che possa ostacolare la giustizia.

## 5. RESPONSABILITÀ AMBIENTALE

- **Progettazione sostenibile:** A.R.C.E.M.I. Impianti S.r.l. privilegia materiali, processi e tecnologie che riducano l'impatto ambientale.
- **Gestione dei rifiuti:** La Società rispetta corrette procedure di smaltimento, sicure e conformi alle normative.
- **Sensibilizzazione ambientale:** La tutela ambientale si basa sulla consapevolezza della sua importanza tra i collaboratori e stakeholder della Società.

## d) IMPLEMENTAZIONE E MONITORAGGIO

### 1. Diffusione del Codice Etico

- Il presente Codice Etico è distribuito a tutti i dipendenti, collaboratori e fornitori.
- Esso è altresì disponibile sul sito aziendale e illustrato durante specifiche sessioni formative.

### 2. Organismo di Vigilanza

- L'Organismo di Vigilanza vigila sull'applicazione del Codice, monitora i comportamenti e gestisce le segnalazioni di violazioni.

### 3. Sistema di segnalazioni

- È attivo un sistema di segnalazione (whistleblowing) per riportare comportamenti scorretti o non conformi al Codice Etico.
- Le segnalazioni sono gestite con riservatezza e senza rischio di ritorsioni per il segnalante.

## e) SANZIONI E CONSEGUENZE

Il mancato rispetto del Codice Etico comporterà sanzioni disciplinari che possono includere richiami, sospensioni o, nei casi più gravi, la risoluzione del rapporto lavorativo o contrattuale, nel rispetto del CCNL applicato ai rapporti di lavoro dipendente e delle normative vigenti.

## f) REVISIONE E AGGIORNAMENTI

Il Codice Etico sarà periodicamente aggiornato per garantire la sua coerenza con le normative e l'evoluzione del contesto aziendale.